

ZARZĄDZENIE R-9/2026

Rektora Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego z dnia 23 kwietnia 2026 r.

w sprawie: wprowadzenia ramowych kryteriów oceny wniosków o przyznanie nagród Rektora dla nauczycieli akademickich.

Na podstawie:

- art. 23 ust.1 i 2 pkt 2 oraz art. 145 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.),
- § 52 ust. 1 i 2 Regulaminu pracy Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego (t.j. zarządzenie R-34/2023 Rektora URad. z dnia 19 lipca 2023 r. z późn. zm.),
- § 4 ust. 1 Regulaminu przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego (zarządzenie R-44/2023 Rektora URad. z dnia 25 września 2023 r.)

uwzględniając wniosek Prorektora ds. nauki i współpracy z zagranicą (pismo znak: PR-040/12/2026 z dnia 22 kwietnia 2026 r.)

z a r z ą d z a m, co następuje:

§ 1

1. Wprowadzam ramowe kryteria oceny wniosków o przyznanie nagród Rektora dla nauczycieli akademickich.
2. Kryteria, o których mowa w ust. 1, stanowią załącznik do zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję Rektorski Zespół ds. nagród dla nauczycieli akademickich do obligatoryjnego stosowania kryteriów, o których mowa w § 1 przy dokonywaniu oceny wniosków o przyznanie nagród Rektora.

§ 3

Wnioski o przyznanie nagród Rektora w roku 2026 należy składać w terminie **do dnia 8 maja 2026 r.**

§ 4

Nadzór nad przestrzeganiem postanowień zarządzenia powierzam Prorektorowi ds. nauki i współpracy z zagranicą.

§ 5

Traci moc zarządzenie R-48/2023 Rektora Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego z dnia 9 października 2023 r. w sprawie wprowadzenia ramowych kryteriów oceny wniosków o przyznanie nagród Rektora dla nauczycieli akademickich.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. Sławomir Bukowski

**Ramowe kryteria
oceny wniosków o przyznanie nagród Rektora dla nauczycieli akademickich**

- 1. Nagroda za całokształt dorobku** - za znaczący dorobek obejmujący wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne przyznawana jest jednorazowo tylko profesorom bądź doktorom habilitowanym, posiadającym minimum 30-letni staż pracy jako nauczyciel akademicki, w tym minimum 15 lat pracy w Uniwersytecie, pod warunkiem złożenia wniosku o rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę.
- 2. Nagrody indywidualne za osiągnięcia naukowe (I, II lub III stopnia)**, przyznawane są w szczególności za:
 - 1) twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami w czasopismach naukowych i recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych z listy MNiSW. Wnioskodawca przedkłada maksymalnie **trzy** osiągnięcia naukowe każde **za min. 70 punktów**, przy czym punkty za każdą publikację będą dzielone przez bezwzględną liczbę autorów. Przy ustaleniu stopnia nagrody we wniosku przyjmuje się następujące minimalne łączne progi punktowe: *140 (I stopnia)*, *100 (II stopnia)*, *70 (III stopnia)*;
 - 2) monografię naukową, II poziom na liście wydawnictw MNiSW, minimalna liczba punktów za publikację 200, a w przypadku nauk społecznych i humanistycznych 300 (*I stopnia*);
 - 3) patenty wdrożone do praktyki dające efekty finansowe dla URad. (*I stopnia*);
 - 4) oryginalne projekty konstrukcyjne lub technologiczne dające efekty finansowe dla URad. (*II stopnia*);
 - 5) patenty (*III stopnia*);
 - 6) prestiżowe osiągnięcia artystyczne, wystawienie dzieł sztuki na wystawach o zasięgu międzynarodowym i/lub zajęcie I miejsca w konkursach sztuki o zasięgu międzynarodowym (*I stopnia*);
 - 7) prestiżowe osiągnięcia artystyczne, wystawienie dzieł sztuki na wystawach o zasięgu ogólnopolskim i/lub zajęcie I miejsca w konkursach sztuki o zasięgu ogólnopolskim (*II stopnia*).
- 3. Nagrody zespołowe za osiągnięcia naukowe (I, II lub III stopnia)**, przyznawane są w szczególności za twórcze osiągnięcia naukowe.

Wnioskodawcy przedkładają dla nagrody:

- 1) I stopnia:
 - a) min. 3 publikacje, każda 140 pkt z listy MNiSW
i/lub
 - b) monografia 200 pkt, a w przypadku nauk społecznych i humanistycznych 300 pkt,
II poziom na liście wydawnictw MNiSW

- i/lub
- c) patenty wdrożone do praktyki dające efekty finansowe dla URad.;
- 2) II stopnia:
- a) min. 3 publikacje, każda 100 pkt z listy MNiSW
- i/lub
- b) monografia 100 pkt, I poziom na liście wydawnictw MNiSW wydana w wydawnictwie o zasięgu międzynarodowym w języku innym niż język polski
- i/lub
- c) oryginalne projekty konstrukcyjne lub technologiczne dające efekty finansowe dla URad.;
- 3) III stopnia:
- a) min. 4 publikacje, każda 70 pkt z listy MNiSW
- i/lub
- b) monografia 100 pkt, I poziom na liście wydawnictw MNiSW,
- c) patenty.

Do nagrody za osiągnięcia naukowe można zgłaszać tylko publikacje:

- 1) wprowadzone do Bazy Wiedzy Uniwersytetu Radomskiego Omega-PSIR;
- 2) z indeksacją i/lub dostępem do literatury w co najmniej jednej z następujących baz: WoS, Scopus, PubMed (MEDLINE), Embase, Cochrane Library, arXiv (fizyka, matematyka), PubMed (biologia), IEEE Xplore, ACM Digital Library, EconLit, RePEc, ERIH Plus, AHCI (WoS), JSTOR, EBSCO, ProQuest.

W ramach potwierdzenia osiągnięć naukowych należy dołączyć do wniosku wydruk z Bazy Wiedzy Omega-PSIR oraz wydruk z bazy potwierdzającej indeksację publikacji.

4. Nagrody za uzyskanie stopnia lub tytułu naukowego:

- 1) tytułu naukowego profesora przed osiągnięciem 61 roku życia (*I stopnia*);
- 2) stopnia doktora habilitowanego przed osiągnięciem 51 roku życia (*II stopnia*);
- 3) stopnia doktora z wyróżnieniem przed osiągnięciem 35 roku życia (*III stopnia*).

5. Nagrody zespołowe i indywidualne za osiągnięcia organizacyjne lub dydaktyczne (I, II lub III stopnia), przyznawane są w szczególności za:

- 1) znaczące poszerzenie bazy naukowej lub dydaktycznej URad.;
- 2) zorganizowanie nowej formy studiów (studia obcojęzyczne, nowy kierunek, makrokierunek itp.);
- 3) opracowanie podręczników o wysokich walorach dydaktycznych, o zasięgu ogólnokrajowym lub międzynarodowym;
- 4) pozyskanie projektów badawczych o dużym znaczeniu dla URad. finansowanych przez NCN, NCBiR lub przez inne źródła międzynarodowe lub krajowe;
- 5) współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego, obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy;
- 6) efektywne zarządzanie jednostką organizacyjną URad.;
- 7) inne wybitne i szczegółowo uzasadnione osiągnięcia.